



**แผนปฏิบัติการ
กองทะเบียนพล**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการ

กองทะเบียนพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น กองทะเบียนพล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้หน่วยในสังกัดใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ และแนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ แนวทางของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ กำหนดให้ทุกโครงการของทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสามารถส่งผลต่อการขับเคลื่อนอย่างน้อย ๑ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (y๑) ให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้ตามที่กำหนด

แผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองทะเบียนพลต่อไป

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตายนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง).....	๒
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก).....	๒
๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง).....	๒
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒).....	๔
๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐).....	๔
๓. นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง.....	๕
๓.๑ นโยบายรัฐบาล.....	๕
๓.๒ นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน (๑๒ เรื่อง).....	๕
๓.๓ นโยบายของพลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๖
๓.๔ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ.....	๑๕
๓.๕ กรอบการติดตามและประเมินผล.....	๑๖
๓.๖ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....	๒๐
๓.๗ นโยบายของผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล.....	๒๕

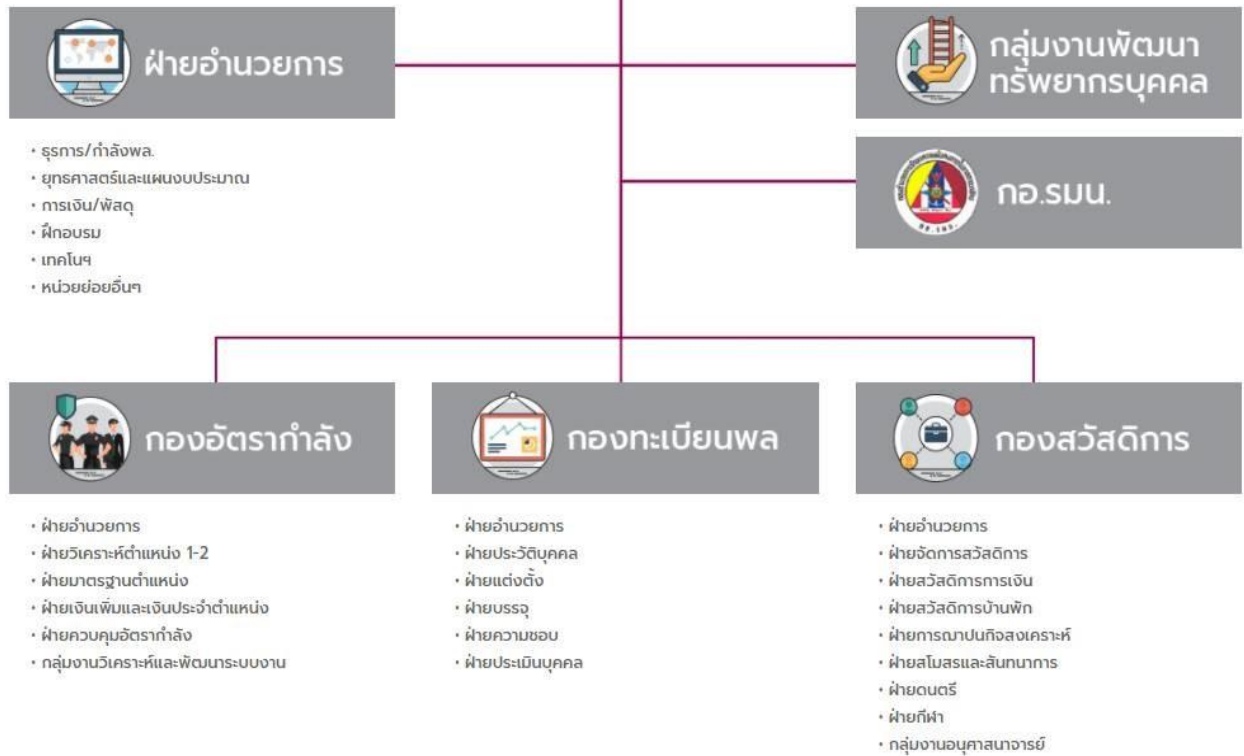
ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เหตุผลและความจำเป็น.....	๒๗
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล.....	๓๔
วิสัยทัศน์กองทะเบียนพล.....	๓๔
พันธกิจ.....	๓๔
ยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล.....	๓๕

สารบัญ

ส่วนที่ ๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	
	ตามยุทธศาสตร์ของกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
	แผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....	๓๗
ส่วนที่ ๔	แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน	
	ตามแผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
	การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ.....	๔๙
	แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทะเบียนพลฯ.....	๕๐

สำนักงานกำลังพล (สภพ.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



สายบังคับบัญชาสำนักงานกำลังพล



พลตำรวจโท ยิ่งยศ เทพจำนงค์
ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล



พลตำรวจโท วิบูลย์ สีสุข
ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ตร. รรท.รอง ผบช.สภพ.



พลตำรวจตรี มนเทียร พันธุ์อ้อม
รองผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล



พลตำรวจตรี ปรีดา สถาวร
รองผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล



พล.ต.ต.เชาว์ศิริ บุญศิริโยธิน
ผู้บังคับการกองอัตรากำลัง



พล.ต.ต.บริสุทธิ์ นุศรีวอ
ผู้บังคับการกองทะเบียนพล



พล.ต.ต.วิทยา สมนานุหัตถ์
ผู้บังคับการกองสวัสดิการ



ว่าที่ พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์
ผู้กำกับการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานกำลังพล



พ.ต.อ.หญิง สุวัฒนา สุเมธวัน
ผู้กำการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล

กองทะเบียนพล (ทพ.)

ฝ่ายอำนาจการ

ฝ่ายบรรจุ

ฝ่ายประวัติบุคคล

ฝ่ายความชอบ

ฝ่ายแต่งตั้ง

ฝ่ายประเมินบุคคล

สายบังคับบัญชากองทะเบียนพล



พล.ต.ต.บริสุทธิ์ นุศรีวอ
ผบก.ทพ.



พ.ต.อ.นิติพันธุ์ โรหิตอปกการ
รอง ผบก.ทพ.(๑)



พ.ต.อ.ประเสริฐ วิจิตรทัศนารอง
รอง ผบก.ทพ.(๒)



พ.ต.อ.ธงชัย วิไลพรหม
รอง ผบก.ทพ.(๓)



พ.ต.อ.ถาวร มีขำ
รอง ผบก.ทพ.(๔)



ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง วรณณา สุวรรณเพชร
ผกก.ผอ.ทพ.



ว่าที่ พ.ต.อ.สามศักดิ์ โกละบุญ
ผกก.ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.



พ.ต.อ.วิฑูรย์ กันณะ
ผกก.ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.



พ.ต.อ.หญิง ลิบดาวรรณ เพชรสังหาร
ผกก.ฝ่ายบรรจุ ทพ.



พ.ต.อ.พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ
ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.



ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง อรรถพร สังขวรรณ
ผกก.ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก)

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งมีความพร้อมตระหนักรู้ในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๑.๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai police HRD Blueprint) เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อม และสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของหน่วยฝ่ายปฏิบัติการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๑.๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๒.๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒.๒) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

๓) ภาครัฐมีความทันสมัย

๓.๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

๓.๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๔.๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๔.๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ดำเนินการสรรหาบุคลากรคนดี คนเก่ง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการตำรวจ และการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน เช่น การจัดทำโครงการ “ทำดี มีรางวัล” และ “ตำรวจน้ำดี ศรี สกพ.” เพื่อมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงพัฒนาระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย เช่น แอปพลิเคชัน “แทนใจ” ในลักษณะของ Instant Messaging ขึ้น เพื่อใช้เป็นสื่อกลางในการติดต่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ ได้ทราบข้อมูลข่าวสารด้านสิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่างๆ ได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและใช้เป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ตลอดจนสามารถใช้เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการระหว่างกัน เป็นแอปพลิเคชันที่ปรับเปลี่ยนระบบกำลังพล และสวัสดิการจากระบบกระดาษ ไปสู่ระบบดิจิทัล

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ประเด็นความมั่นคง (หลัก)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

๑.๑) เป้าหมายที่ ๑ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตามดัชนี WORLD INTERNAL SECURITY and POLICE INDEX : WISPI ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายใน เชิงคุณภาพ เอาไว้ คือ ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนในพื้นที่ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ และความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ตามดัชนี WISPI ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจ ระดับสากล (WISPI) ลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

๒.๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

(๒) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

(๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้นเป้าหมายแผนย่อย

๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยฯ

(๑) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับการบริการสะดวกรวดเร็ว มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน มีระบบการรับแจ้งความออนไลน์ (สำหรับประชาชน)

(๒) ปกป้อง เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ด้วยการจัดโครงการ/กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ แสดงความจงรักภักดี สำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ และถวายเป็นพระราชกุศล และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ร่วมกับส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓. นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายที่ : ๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ
- ๒.๔ สร้างความสงบและความปลอดภัย ตั้งแต่ระดับ ชุมชน
- ๒.๕ แก้ไขปัญหาสาธารณสุขอย่างจริงจังทั้งระบบ
- ๔.๒ เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน
- ๔.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพการทำประมง ให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล
- ๕.๔.๔ ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด
- ๕.๕.๓ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน
- ๕.๖.๒ แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง
- ๖.๒ ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่
- ๑๐.๑ ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- ๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
- ๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ
- ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๙. การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๓.๓ นโยบายพลตำรวจเอก ดำรงค์ดี กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ “เป็นตำรวจมืออาชีพ ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน”

นโยบายที่ ๑ พิทักษ์ เติบโตและเกิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑.๑ ยึดถือการถวายความปลอดภัย “เป็นภารกิจสำคัญ” สูงสุด</p> <p>๑) ให้หน่วยที่มีภารกิจในการถวายความปลอดภัย พิจารณาจัดทำโครงการหรือกิจกรรม ในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ รวมถึงการเบิกค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้ศึกษาจาก ฎ.๕ ที่ได้เคยดำเนินการไว้ และให้หรือ สยศ.ตร. ซึ่งเป็นฝ่ายอำนวยการหลักของ ตร. ที่รับผิดชอบในภารกิจนี้</p> <p>๒) ให้แจ้งหน่วยในสังกัด ในเรื่องของค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติภารกิจถวายความปลอดภัย รวมถึงค่าตอบแทนในการปฏิบัติภารกิจ กิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสาพัฒนาต่าง ๆ โดยต้องแจ้งให้ให้ผู้ปฏิบัติให้ครบถ้วน รวมถึงให้แจ้งให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงสิทธิอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมประจำเดือน</p>	มค	สยศ.ตร./ สงป.	ทุกหน่วย ในสังกัด
<p>๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกรักและหวงแหนมุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่ง “สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”</p> <p>๑) ให้ บช.ส. และ บช.ตชด. ร่วมกันจัดทำโครงการฝึกอบรมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยให้สร้างครุแม่ไก่เรื่องเสริมสร้างจิตสำนึก ๆ ให้กับทุกสถานีตำรวจ โดยให้ บช.ส. เป็นผู้จัดทำโครงการฯ และให้ สงป. จัดสรรงบประมาณให้ ซึ่งในระยะเริ่มต้นให้จัดฝึกอบรมให้กับสถานีตำรวจที่มีขนาดใหญ่ก่อน แล้วระยะต่อไปจึงขยายให้ครบทั้ง ๑,๔๘๔ สถานีตำรวจทั่วประเทศ</p> <p>๒) ให้ สท. นำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เสนอ ผบ.ตร.</p>	ปป และ มค	บช.ส.	บช.ส. ตชด. สท. และ สงป.
๑.๓ น้อมนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ “ไปปฏิบัติ” ให้บรรลุวัตถุประสงค์	ปป และ มค	สยศ.ตร.	บช.ก. ตชด. น. และ ฎ.๑-๙

นโยบายที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์ด้วยการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจให้หน่วย
เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รองรับ ดังนี้

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
ยกระดับการบริการบนสถานี			
๒.๑ นำแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ที่ ตร. กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๐ มาใช้ ซึ่งจะมีจุดเน้นในการปฏิบัติของทุกสายงานไว้แล้ว	จตช.	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชน บนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกัน	บร และ ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๓ ดูแลรักษาความสะอาด อาคารที่ทำการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการและบริเวณโดยรอบให้สะอาดเรียบร้อยพร้อมบริการประชาชน	บร และ ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๔ ฝึกอบรมพัฒนากำลังพล รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการสาธารณะ (Service Mind) และ การจัดการความเครียด - ให้ บช.ศ. กำหนดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของข้าราชการตำรวจ (มอบหมาย พล.ต.ท.รัชชัย ปิตะนีละบุตร เป็นรับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลือมศรี เป็นผู้ช่วย)	บร	บช.ศ.	บช.ศ. สกพ. น. ก. ตชด. และ ภ.๑-๙
๒.๕ ประชุมร่วมกับหัวหน้างานทุกสายงานอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง เพื่อถ่ายทอดภารกิจตามผู้บังคับบัญชามอบหมายและรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๖ ออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชน บุคคลสำคัญตามชุมชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสร้างแนวร่วม และสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารกับชุมชน รับทราบปัญหาและติดตามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจ - การเยี่ยมเยียนผู้เสียหาย ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจไปพบกับผู้เสียหายในคดี และไปพบเยี่ยมเยียนผู้เสียหายที่บ้านและแจ้งข้อมูลหรือผลการดำเนินคดีต่าง ให้ผู้เสียหายทราบความคืบหน้าเป็นระยะ หรือให้พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่สืบสวนแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบทางโทรศัพท์หรือแอปพลิเคชันไลน์	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๗ ให้ความสำคัญกับการเยี่ยมเยียนและการแจ้งความคืบหน้าทางคดีให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะ	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๘ ระดับ บช./ภ. บก./ภ.จว. จัดทีมสุ่มตรวจการยกระดับการบริการประชาชน - ให้ จต. จัดทำแผนโครงการรองรับการสุ่มตรวจสถานีตำรวจในเรื่องการยกระดับการบริการของสถานีตำรวจ เพื่อขอรับงบประมาณเพิ่มเติมจาก ตร. ในส่วนของ บช.น. ภ.๑-๙ ให้ผู้รับผิดชอบงานจรตำรวจของหน่วยสุ่มตรวจสถานีตำรวจในสังกัด ๕ สถานีต่อ ๑ เดือน และให้ สยศ.ตร. จัดทำรายละเอียดในการดำเนินการโดยให้พิจารณาตามรูปแบบที่เคยปฏิบัติไว้	บร และ จตช	สยศ.ตร.	สยศ.ตร. จต. สงป. บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๙ บูรณาการตำรวจพื้นที่กับตำรวจเฉพาะทางให้เป็นหนึ่งเดียว (ทำคนน้อย เป็นคนมาก) เช่น บช.สอท. ก. ปส. ทท. ตชด. ส. สทส. สพฐ.ตร. และ สตม.	ปป	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๑๐ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่อย่างทันทั่วถึง โดยการพัฒนาระบบสายตรวจให้ไปถึงที่เกิดเหตุได้อย่างรวดเร็ว และระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒.๑๑ การใช้กล้อง CCTV ดูผ่านโทรศัพท์มือถือของบังคับบัญชา และศูนย์วิทยุ ๑๙๑ เพื่อควบคุมการปฏิบัติภายในสถานีตำรวจ เช่น ห้องสอบสวน ห้องควบคุมผู้ต้องหา เป็นต้น	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องวัดผลอย่างจริงจัง และนำผลประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	บร	สกพ.	สกพ.

**นโยบายที่ ๓ การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อนนโยบาย
สำคัญของรัฐบาล**

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓.๑ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑) ควบคุมแหล่งก่ออาชญากรรม พื้นที่เสี่ยงแหล่งมั่วสุมแหล่งอบายมุข บุคคลเสี่ยง บุคคลเฝ้าระวังและผู้มีอิทธิพล ๒) นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	ปป และ สส	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๓.๒ การสืบสวน ๑) เร่งรัดติดตามจับกุมคดีหลังเกิดเหตุให้ได้โดยเร็ว ๒) สืบสวนเชิงรุก หามาตรการเพิ่มสายข่าวและดำเนินคดีกับกลุ่มแก๊งคนร้ายที่จะก่อเหตุ ๓) เพิ่มการติดตั้งกล้อง CCTV ตามจุดเสี่ยง	ปป และ สส ปป	สยศ.ตร. สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙ บช.น. และ ภ.๑-๙
๓.๓ งานจราจร ๑) นำระบบฐานข้อมูลอุบัติเหตุบนถนน (อบถ.ตร.) ระบบ PTM มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการอำนวยความสะดวกจราจร และการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน ๓) ดำเนินโครงการอาสาตำรวจจราจร และโครงการสุภาพบุรุษจราจร (งานจราจร มอบหมายให้ศูนย์บริหารงานจราจรรับผิดชอบ)	มค และ ปป	สยศ.ตร.	ศจร.ตร. สยศ.ตร. บช.น. ภ.๑-๙ และ บช.ภ.
๓.๔ การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้ ๑) เน้นการสร้างเอกภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ	มค	ภ.๙ (ศปก.ตร.สน.)	ภ.๙ (ศปก.ตร.สน.)
๓.๕ ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว มาตรการ ๓ ด้าน ๑) ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒) ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ๓) ให้นักท่องเที่ยวเกิดความอบอุ่นประทับใจ	มค	บช.ทท.	บช.ทท. และ ภ.๑-๙

นโยบายที่ ๔ แก้ไขปัญหายาเสพติดทุกมิติอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔.๑ ดำเนินการเชิงรุก ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหามิติ ในการป้องกัน การจับกุม และบำบัด โดยเฉพาะในชุมชน สถานศึกษา สถานบริการและสถานประกอบการ	กม	บช.ปส./ ศอ.ปส.ตร.	บช.ปส. น. ภ.๑-๙ บช.ก. ทท. ตชด. และ สตม.
๔.๒ สกัดกั้นการนำเข้า ปรอบปรามจับกุมและใช้มาตรการทางทรัพย์สินแบบบูรณาการ ทั้งยึด อาัยดทรัพย์คดียาเสพติด การฟอกเงิน ต่อผู้กระทำผิดทุกระดับ	กม	บช.ปส./ ศอ.ปส.ตร.	บช.ปส. น. ภ.๑-๙ บช.ก. ทท. ตชด. และ สตม.
๔.๓ กวดขันดูแล มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด

นโยบายที่ ๕ เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชน โดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหา และข้อเสนอแนะจากประชาชน

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๕.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจต้องลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชน/ประชาชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ และให้ ผบก. สุ่มตรวจอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อไปรับรู้ปัญหาและนำไปแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๕.๒ เจ้าหน้าที่สายตรวจ เน้นให้มีการ Stop Walk and Talk และเจ้าหน้าที่ประสานงานชุมชน เจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ รวมถึง เจ้าหน้าที่จราจร และเจ้าหน้าที่สืบสวน เพื่อรับทราบปัญหาหรือข้อเสนอแนะจากประชาชน แล้วรวบรวมรายงานให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจจัดระบบในการแก้ไขปัญหาได้ เป็นรูปธรรม	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๕.๓ ใช้ช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ ๑๙๑ และศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสจากประชาชน เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (ไลน์ official/กลุ่มไลน์ Open chat) เฟซบุ๊ก Cyber Village ฯลฯ โดยให้มีการสรุปรายงานให้ ผบก./ผบ. ทราบทุกสัปดาห์	ปป และ บร	สยศ.ตร.	สยศ.ตร. บช.น. ภ.๑-๙ สทส. และ สป.
๕.๔ แสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ทั้งในมิติด้านงบประมาณ และความร่วมมือด้านต่าง ๆ	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙

นโยบายที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๖.๑ ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บช./ภ. จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับ โครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย. ๖๕ (รองรับการจัดทำคำขอ ปิงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗) พร้อมทั้งเสนอความต้องการซ่อมแซม ปรับปรุง อาคาร ที่ทำการ ที่พักอาศัยภายใน ก.พ. ๖๖ (รองรับงบเหลือจ่ายกลางปี) - ในส่วนของศูนย์ ๑๙๑ ให้ สกบ. และ สทส. สำรวจความต้องการอาคาร สถานที่สำหรับก่อตั้งศูนย์ หากต้องมีการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุง แก้ไข ให้เร่งจัดทำคำขอประมาณเสนอ โดยให้ สงป. และ สกบ. ตรวจสอบการ ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	บร	สกบ./สงป./ สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๖.๒ ให้ทุก บช./ภ. และสายงานต่าง ๆ รวมถึงศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติงานและศูนย์บริหารงาน สำรวจความต้องการยานพาหนะ อุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เสนอภายในกลางเดือน พ.ย.๖๕ - ให้ สกบ. สำรวจเครื่องผลิตกระสุน จำนวนที่ผลิตได้ และให้ทำหนังสือกำกับ เรื่องการควบคุมอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีตำรวจ	บร	สกบ./สงป.	ทุกหน่วย ในสังกัด และศูนย์ ๑๘ ศูนย์
๖.๓ เร่งรัดหาพื้นที่สำหรับก่อสร้างบ้านพักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจทุกหน่วย ในสังกัดตาม MOU ระหว่าง ตร. กับกรมธนารักษ์	บร	สกบ.	สกบ.
๖.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงานปรับ สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๖.๕ หัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บังคับบัญชาต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเรื่อง มาตรการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชาไม่ใช่แค่ควบคุม ดูแลเรื่องความประพฤติอย่าง เดียวแต่ต้องลงไปสัมผัสถึงความเดือดร้อนและความเป็นอยู่ของผู้บังคับบัญชา	บร	สกบ.	สกบ.
๖.๗ การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ไม่ต้องใช้เงินส่วนตัวในการทำงาน อาทิ กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา เบี้ยเลี้ยง น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น	บร	สงป.	สงป.
๖.๘ แก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาว เช่น โครงการอาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ ออมทรัพย์ตำรวจไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไปควร ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วย แก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการ ข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่นการให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับ ประทวนถึงรองสารวัตร	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๖.๙ จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำเดือนและประจำปีของทุกสายงาน	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๖.๑๐ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เช่น</p> <p>๑) ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๒) สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจได้เจริญเติบโตตามสายงาน (Career Path)</p>	บร	สกพ./ สยศ.ตร.	สกพ. และ สยศ.ตร.
๖.๑๑ จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน ๐๘-๑๙๓๒-๐๐๐๐	บร	รพ.ตร.	รพ.ตร.
๖.๑๒ ใช้แอปพลิเคชัน “แทนใจ” เป็นช่องทางสื่อสาร ๒ ทางระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Two-Way Communication)	บร	สกพ.	สกพ.
๖.๑๓ รับเรื่องร้องเรียนเสนอแนะถึง ตร. ผ่านระบบเจคอม (Jcoms) ของจเรตำรวจ	จตข.	จต.	จต.

**นโยบายที่ ๗ พัฒนาการความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม ทบพทวนยุทธวิธี
อย่างต่อเนื่อง**

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๗.๑ ระดับ บข.ศ. รร.นรต. ศูนย์ฝึกอบรม</p> <p>๑) ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ควบคู่กับความรู้ด้านวิทยาการ และยุทธวิธีตำรวจ ที่ถูกต้องและทันสมัย โดยส่งเสริมการบูรณาการการฝึกพร้อมของหลักสูตร นรต. นอร. กับ นสต.</p> <p>๒) พัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้มีทักษะหรือถนัดเฉพาะด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการฝึกอบรม</p>	บร	บข.ศ./ รร.นรต.	บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ.๑ - ๙
	บร	บข.ศ./ รร.นรต.	บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ.๑ - ๙
	บร	บข.ศ.	บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ.๑ - ๙

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๗.๒ ระดับหน่วยปฏิบัติ</p> <p>๑) จัดให้มีวงรอบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจทุกระดับ ทุกสายงานและสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (Royal Thai Police HRD Blueprint)</p> <p>- การฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ให้แต่ละ บช./ภ. ดำเนินการ โดยให้ศูนย์บริหารงาน และคณะทำงานพัฒนานโยบาย ทั้ง ๕ สายงาน เป็นผู้ควบคุมมาตรฐานในการฝึกอบรม อาจพิจารณาใช้การอบรมแบบออนไลน์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย</p> <p>พิจารณาในการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำคะแนนสอบได้ดี โดยในส่วนของกรอบของหลักสูตร สารวัตร ผู้กำกับการ และผู้บังคับการ ยังคงให้ บช.ศ. เป็นผู้รับผิดชอบ</p> <p>นอกจากการฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ตาม ๕ สายงานแล้ว ให้มีการพัฒนาอบรมความรู้เฉพาะทาง โดยให้ศูนย์อาชญากรรมต่าง ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ เช่น การอบรมความรู้สืบสวนสอบสวนด้านยาเสพติดให้ ศอ.ปส.ตร. รับผิดชอบ (มอบหมาย พล.ต.ท.รัชชัย ปิตะนิละบุตร เป็นผู้รับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลื่อมศรี เป็นผู้ช่วย)</p> <p>๒) จัดให้มีการฝึกทบทวนซักซ้อมยุทธวิธี และมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำทุกสัปดาห์ที่สถานีตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีต้องควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓) จัดการทดสอบเพื่อวัดความรู้ในแต่ละสายงาน เพื่อให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอและจะต้องกำหนดให้เป็นคุณสมบัติหนึ่งในการเข้าสู่ตำแหน่งด้วย</p> <p>๔) สนับสนุนงบประมาณฝึกยิงปืนสายปฏิบัติการประจำปีในระดับพื้นที่</p> <p>- บช.ศ. กำหนดโครงการฝึกยิงปืนทางยุทธวิธีโดยให้ฝึกใน ระดับสถานีตำรวจพื้นที่ของแต่ละ บช./ภ. เป็นประจำทุกเดือน และ สงป. สนับสนุนงบประมาณ</p>	<p>บร</p> <p>บร</p> <p>บร</p> <p>บร</p>	<p>บช.ศ.</p> <p>สกพ./บช.ศ. และ รร.นรต.</p> <p>สกพ./บช.ศ. และ รร.นรต.</p> <p>สงป./สกพ. บช.ศ. และ รร.นรต.</p>	<p>บช.ศ. สกพ. สยศ.ตร. และ ศยภ.</p> <p>บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร.</p> <p>บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร.</p> <p>บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร.</p>

นโยบายที่ ๘ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๘.๑ การจัดทำแผนแม่บททางเทคโนโลยีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	บร	สทส.	สทส.
๘.๒ บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นเพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data)	บร	สทส.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๘.๓ พัฒนาต่อยอดระบบเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว เช่น แอปพลิเคชัน แทนใจ ระบบ CRIMES, ระบบฐานข้อมูล อกภ.ตร. (PRS), PTM, TPCC, ระบบการจับกุมข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล, Safety Zone, Cyber Village, ระบบรับแจ้งความออนไลน์ ศูนย์นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการพิสูจน์ทางดิจิทัลของ รร.นรต. และ เครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์	บร	สทส.	สทส.

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๘.๔ จัดหาระบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน			
๑) โครงการพัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live Scan)	สส	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
๒) ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)	บร	สทส.	สทส. สกบ.
- การดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เพื่อความ ละเอียดรอบคอบให้ สทส. นำ TOR มาเสนอ ผบ.ตร.ตรวจสอบรายละเอียด			สงป. บช.น. และ ภ.๑-๙

นโยบายที่ ๙ ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๙.๑ แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้ จะได้ขับเคลื่อนต่อไป ได้โดยมิชักช้า	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
- กำชับให้ สกพ. ดำเนินการในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายในวาระนี้ ให้เป็นไปตามกรอบที่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่กำหนด ทั้งนี้จะได้มีหนังสือแจ้งกำชับ หน่วยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามบทบัญญัติใน พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เมื่อประกาศและมีผล ใช้บังคับ			
๙.๒ ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติ ทุกสายงานเสนอปัญหา อุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	กม	กมค.	กมค.
- ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติทุก สายงานเสนอปัญหา อุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทาง การแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่			
๙.๓ ปรับปรุง คำสั่งที่ให้รายงานผลการปฏิบัติที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อน ให้รายงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยลดการรายงานทางเอกสาร	กม	กมค.	กมค.

นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจ
เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑๐.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๑๐.๒ ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕๘ - ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ตรวจสอบควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะเรื่องการมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้มีการตรวจปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำตามวงรอบ หากตรวจพบยาเสพติดให้ดำเนินการขึ้นเด็ดขาด และให้ตรวจสอบอาวุธปืน ยุทธภัณฑ์ประจำสถานีอย่าให้มีการทุจริตเกิดขึ้น	บร	สยศ.ตร.	บช.น. สภ.บ. และ ภ.๑-๙
๑๐.๓ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๑๐.๔ ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด

๓.๔ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบาย และแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ในส่วนที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง โดยจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่หน่วยในสังกัด ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลัก โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความ จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลัก ของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทยผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริ ต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุนงานจิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางอาญา รองรับการพัฒนาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ และสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ทางเศรษฐกิจ ทั้งในการกระทำผิดรูปแบบปกติและออนไลน์ พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ มุ่งใช้เทคโนโลยี และการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาพร้อมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับการดำเนินงานเพื่อแก้ไข ปัญหาความมั่นคงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน การบริหารจัดการผู้หลบหนี เข้าเมืองการรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัด ชายแดนภาคใต้และการควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถ สนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามา ตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุกมุ่งเน้น แก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการรับมือไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม และประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการบริหาร ให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๕ กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การติดตามและประเมินผล มีความสำคัญในการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการ ว่าบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผล การปฏิบัติงานไปยังกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแบ่งกรอบ การรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ ดังนี้



๑) การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติได้จัดทำ “ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSOCR)” เป็นเครื่องมือในการ กำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศไปสู่การปฏิบัติของส่วนราชการ โดยได้จัดทำ ในรูปแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้ส่วนราชการดำเนินการในการกรอกข้อมูลเข้าสู่ระบบ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐ ทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือในรูปแบบ อื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กร อัยการ) มีหน้าที่นำข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เข้าสู่ระบบและรายงานผลการดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับและบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

๒) การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

สืบเนื่องจากผลการประชุมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้พิจารณาการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนด มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรมและกระทรวง และข้าราชการ พลเรือนประเภทผู้บริหารระดับสูงโดยให้ส่วนราชการอื่น ได้แก่ กระทรวงกลาโหม (กท.) สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (ตร.) และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) นำแนวทางการ ประเมินส่วนราชการฯ ไปประยุกต์ใช้ แล้วส่งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรายงาน ต่อนายกรัฐมนตรี พร้อมกับส่วนราชการอื่น โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สนับสนุนทางวิชาการ โดยอาศัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑
- (๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙(๓) มาตรา ๑๒ และ มาตรา ๔๕
- (๓) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
- (๔) มติคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ (ขณะเป็นรัฐบาล คสช.)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน ปี 2566	
1	การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)
1.1	Functional KPIs <ul style="list-style-type: none">• ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ มติ ครม. นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ (Agenda KPI)• ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ• ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหลายหน่วยงาน (Joint KPIs)• ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ• ดัชนีชี้วัดสากลที่วัดผลการกิจของหน่วยงาน (International KPIs)
1.2	Joint KPIs
2	การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30)
2.1	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) <ul style="list-style-type: none">• การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service)• การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)• การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data)• การพัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)
2.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)

- (๑) กรอบการประเมินแบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
- (๒) เกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง
- (๓) ประเมินปีละ ๑ ครั้ง (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี)

ประเมินส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำแนวทางการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารไปประยุกต์ใช้ และส่งผลการประเมินให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เพื่อรายงานต่อนายกรัฐมนตรีพร้อมกับส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง และกำหนดระยะเวลาการประเมินปีละ ๑ ครั้ง (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี)

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยรับผิดชอบ) กรอกข้อมูลผ่าน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)” โดยมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด และมีเกณฑ์การประเมินและการรายงานผลการประเมินในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) รวมทั้ง ในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานการดำเนินการ ข้อ ๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยให้แสดงองค์ประกอบเกี่ยวกับระยะเวลาในการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรม และเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้อคำถาม

เกณฑ์การประเมิน

ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๓.๖ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในส่วนของความรับผิดชอบของ สำนักงานกำลังพล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (จข.๑)
สยศ.ตร.(ยศ.)



เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ *
๒. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์การบรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ร้อยละ ๘๐
๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๖. ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐*

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒

ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐* (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)

เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จข.2)

สกพ.

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ

ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องดำเนินการตามแนวทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนในการสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายของประเทศ ประกอบกับจำเป็นต้องดำเนินการตามมาตรฐานแนวทางและการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหน่วยงานระดับประเทศ ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะมีการติดตามในรายละเอียดที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยในสังกัดควรพิจารณารายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแบบการประเมินต่าง ๆ และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานรองรับเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินของหน่วยงานข้างต้น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเป็นกรอบในการวางแผนการทบทวนและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องรองรับกับนโยบายของประเทศ และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบเป็นหลัก พัฒนาการจัดการด้านแผน งบประมาณ การเงิน และการบัญชี ให้มีความสอดคล้องและตอบโจทย์ซึ่งกันและกัน มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูงตอบสนองและก้าวทันความเปลี่ยนแปลงได้อย่างยั่งยืน ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง พัฒนาการให้บริการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัล พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน จัดระบบให้มีการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กำหนดแนวทางและวิธีการในการระดมและนำเอาทรัพยากรมาแบ่งปันและใช้ประโยชน์กันได้โดยง่าย ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และเร่งดำเนินการตามแนวทางของประเทศในการส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับ ผู้ให้เบาะแส รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานในลักษณะที่ผู้รับบริการ

ทั้งประชาชนและหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้าใจและเข้าถึงปัญหาและพัฒนาต้นแบบก่อนนำไปขยายผล และวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคเพื่อปรับพื้นฐานก่อนเข้าสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลในอนาคต นำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาองค์ความรู้ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล มีการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัว โดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบริการของประชาชน เพื่อประชาชนและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการหน่วยงานที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ :

๑. ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ ๑๐
๓. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จข.๒) : สกพ.

เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. คนครองภาพรวมทั้งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ)

๒. ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (บข.ศ.)

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จข.๒) : หน่วยหลัก : สกพ. /หน่วยร่วม : บข.ศ. และ รร.นรต.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และ แต่งตั้ง บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการ และพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒** การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนบังคับบัญชา ส่วนการศึกษา และส่วนบริการ โดยการกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งความมีประสิทธิภาพและการประหยัด
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓** แก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุ เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารกำลังคน ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณภาพ เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในทุกขั้นตอน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕** เสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างหน่วย ในสังกัดได้อย่างคล่องตัว
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖** สร้างระบบการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการ แทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๗** สร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ	
		หลัก/ร่วม (จข.๔)	ปฏิบัติ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	แหล่งที่มาอื่น ๆ ของงบประมาณ
สรรหากุศลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร และการคัดเลือก ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นสัญญาบัตรในแต่ละกลุ่ม/งาน/สายงาน/หน้าที่ ของหน่วยปฏิบัติและหน่วยสนับสนุน	- คนครองร้อยละ ๗๐ ของอัตราอนุญาต ในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการกำลังคน ภาครัฐ)	สกพ.	สกพ.	-	-

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

- ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก และสวัสดิการอื่น ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ความสำเร็จของกิจกรรมก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย ร้อยละ ๑๐๐ สกพ.(สก.)
๓. ข้าราชการตำรวจมีที่พักอาศัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ สกพ.(สก.)
๔. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจผู้พักอาศัยต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สกพ.(สก.)

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จข.๓) : สกพ.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการบ้านพัก และก่อสร้างและปรับปรุงอาคารบ้านพักเพื่อข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกายและกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ	
		หลัก/ร่วม (จข.๔)	ปฏิบัติ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	แหล่งที่มาอื่น ๆ ของงบประมาณ
๑. ซ่อมแซมอาคารบ้านพักพักส่วนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง	สกพ.	สกพ.	๗,๐๐๓,๐๐๐	-
๒. จัดกิจกรรมวันสำคัญให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	สกพ.	สกพ.	-	-

๓.๗ นโยบายของผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล

ทำงานโดยยึดหลัก CSS

- C = Clean สะอาด ไม่สกปรก ชกมก รกรู้งรัง
- S = Smart นำและประยุกต์เทคโนโลยีมาใช้พัฒนางาน
 - ๑) พัฒนาต่อยอดแอปแทนใจ ให้กลายเป็นแอปกลางใจในการสื่อสารและสวัสดิการ
 - ๒) พัฒนาแพลตฟอร์มอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความน่าเชื่อถือในงาน
- S = Service มีจิต และทักษะในการบริการในระดับดีเลิศ

หัวหน้าหน่วยทุกระดับต้องเป็น COPS

- C = Creative Leader
- O = Organizer
- P = Problem Solver
- S = In Structor

หัวหน้างาน...ต้อง

- *ขับเคลื่อนงานด้วยหนังสือราชการและการประสานงาน
- *อย่าก็๊ก และต้องไขว้ของดีที่สุดที่มี
- *ต้องมีผลงานในหน้าที่นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญ

ของแผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เหตุผลและความจำเป็น

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑

กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

๒. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๕

ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่ายี่สิบปี

การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา ๑๐

เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา ๒๖

ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ แจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น จงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ แจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

๓. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๖

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา ๒๕

เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด

๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๙

จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา ๑๐

ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา ๑๖

จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่ายเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย ๒๓ แผนแม่บท ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนใน ๕ ปีแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ หรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้อง

รองรับ

๖. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

๑) แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๒) แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๓) แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน..... แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

๗. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

๘. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรัก ความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนารับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น			
(ปี ๖๑ - ๖๕) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก	(ปี ๖๖ - ๗๐) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๕ ของโลก	(ปี ๗๑ - ๗๕) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๓๕ ของโลก	(ปี ๗๖ - ๘๐) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๕ ของโลก

การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย				
ประเด็น 1. ความมั่นคง   หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		
เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ				
แผนย่อย	การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ	การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ	การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
จ.3 เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น  สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คนไทยมีความรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมดำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น  กระทรวงกลาโหม การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น  สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาชายแดน ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ภาคได้มีความสงบสุข ร่มเย็น  กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	หน่วยงานด้านข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง  สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง  กระทรวงกลาโหม	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน  กระทรวงการต่างประเทศ	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
16 ธันวาคม 2562		nsrf.nesdc.go.th		25

หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓))

- รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท และ เป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)
- ประสานกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
- ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)
- ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๙. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) การมองเป้าหมายร่วมกัน ๒) การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยและจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ ๓) การจัดลำดับความสำคัญของข้อเสนอโครงการสำคัญ และ ๔) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยทุกส่วนราชการจะต้องจัดทำโครงการสำคัญประจำปี เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

รับทราบกรณีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอคู่มือการแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือรูปแบบอื่นใด ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการจัดทำแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรี เนื่องจากทุกหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ ดังกล่าว ผ่านแผนระดับที่ ๓ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

๑๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เห็นชอบแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อให้การดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ ในห้วงระยะเวลาที่เหลือของยุทธศาสตร์ชาติสามารถเป็นการดำเนินการบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ได้อย่างแท้จริง โดยใช้หลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และวงจรนโยบาย (Policy Cycle) นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีแนวทางการจัดทำโครงการ/การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดให้การจัดทำโครงการสำคัญ (X) เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้หน่วยงานเจ้าภาพแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๓ ระดับ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำโครงการสำคัญของแต่ละปีงบประมาณ ในห้วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ปี ๒๕๗๐ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (FVCT) ของ ๑๔๐ เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

๑๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

รับทราบมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ และให้สำนักงานสภาพัฒนฯ และหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) และเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการในระยะถัดไปตามหลักวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลลัพธ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑) การวางแผน (Plan) สำนักงานสภาพัฒน์ฯ ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพฯ สร้างความเข้าใจในการถ่ายระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐผ่านแผนระดับที่ ๓ โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายของแผนระดับที่ ๑ และ ๒

๒) การปฏิบัติ (Do) หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี และรายปี ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ และโครงการ/การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้มุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยแบบพุ่งเป้า ไม่ใช่การมุ่งที่ตัวชี้วัด โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสำนักงบประมาณให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

๓) การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Check) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง กลไกการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผล หน่วยงานของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยหน่วยงานของรัฐนำเข้าข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานและแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR) ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔) การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act) สำนักงานสภาพัฒน์ฯ จะดำเนินการปรับปรุงกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในทุกขั้นตอนของวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

๑๓. คำสั่ง สภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๓

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคงและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ จำนวน ๕ คณะ โดยคณะที่ ๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ มีผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร่วมเป็นกรรมการ

๑๔. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ ๔/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๓ รองรับแนวทางการพัฒนาการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมี ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือเทียบเท่า ที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ ร่วมเป็นกรรมการ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการกระทรวงเปียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ กระทรวงเปียนพล

“บริหารด้วยธรรม ล้ำเทคโนโลยี”

พันธกิจ

- ๑) ยกระดับกระทรวงเปียนพล ให้เป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพด้านกำลังพล
- ๒) พัฒนาบุคลากรกระทรวงเปียนพล ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเป็นสำคัญ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมบุคลากรกระทรวงเปียนพล ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
- ๔) ปฏิบัติการอื่นใด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของสำนักงานกำลังพลและสำนักงานแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงเปียนพล (ทพ.)

กระทรวงเปียนพล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการสำนักงานกำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบ เพื่อใช้ในการบริหารขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลในการปฏิบัติการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

ยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล

กองทะเบียนพล ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานกำลังพล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทะเบียนพล มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานกำลังพล ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าประสงค์ ข้าราชการตำรวจมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุน และเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑) ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่
๒) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของกองทะเบียนพล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ ความเชื่อมั่นของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการ ๔.๐

เป้าประสงค์ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการให้ทันสมัย

ส่วนที่ ๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด

และหน่วยรับผิดชอบ

เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์

กองทะเบียนพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผล และความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้แก่ประชาชน และสังคม
๒. นำศาสตร์พระราชอาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและชุมชน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/รวม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยรองรับ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) เผยแพร่ภาพถ่ายข้าราชการตำรวจร่วมรัฐพิธีและกิจกรรมเทิดพระเกียรติตามวาระทางเว็บไซต์ของหน่วยงานติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒) กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของสถาบัน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรมบริจาคโลหิต	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๓) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของสถาบันและศาสนา	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรมของวันสำคัญต่าง ๆ	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๔) เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี และร่วมในพิธีสำคัญต่าง ๆ ตามที่ ตร. กำหนด	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๕) โครงการจิตอาสาพัฒนากายและใจ ข้าราชการตำรวจกองทะเบียนพล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฯ	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๑) ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่

๒) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของกองทะเบียนพล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารภายในองค์กร

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญ ในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๓. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องตามพันธกิจของหน่วย
๔. การกำหนดแนวทางการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร.	จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร...	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒) การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก	จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร...	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๓) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของ ตร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๔) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๕) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ สกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๖) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ทพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๗) การรายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วย	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการดำเนินการฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๘) การตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖	ข้าราชการตำรวจเข้ารับการตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๙) การทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี ๒๕๖๖	ข้าราชการตำรวจเข้ารับการทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ : ความเชื่อมั่นของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายในองค์กร

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
๓. ดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕
๔. ให้รางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เพื่อส่งเสริมยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจ
๕. ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคณติ คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร
๖. สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์กร ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริต เป็นธรรม ตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) โครงการทบทวนปรับปรุงประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จของการทบทวน ปรับปรุง ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคล	ฝ่ายประเมิน บุคคล ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการสรรหา ให้ มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของกระบวนการ สรรหาฯ	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ. ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ. ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๓) พิจารณาดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๗๖, ๗๘, ๗๙, ๘๑, ๘๒, ๘๓, ๘๔, ๘๖ และ ๘๘)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยรองรับ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๔) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๗๗, ๙๑)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	-	-	-
๕) พิจารณาดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๗๑(๕))	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๖) พิจารณาดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๗๓)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๗) พิจารณาดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๗๕)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๘) พิจารณาดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนและการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๗๗ วรรค ๔, ๕)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๙) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจ ชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๙ วรรค ๒)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๑๐) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการโอนข้าราชการตำรวจ ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตำรวจหรือการโอนพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๔(๑))	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑๑) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใดๆ กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๔(๒)(ก))	ระดับความสำเร็จใจการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๑๒) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๔(๒)(ข))	ระดับความสำเร็จใจการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๑๓) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการซึ่งมิใช่ ข้าราชการตำรวจหรือการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่ง ออกจากราชการหรือออกจากงานไปแล้วกลับ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๔(๒)(ค))	ระดับความสำเร็จใจการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๑๔) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๕ วรรคสาม)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑๕) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๕๖, ๕๗)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	-	-	-
๑๖) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศตำรวจชั้นประทวนเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๕๗ วรรคสอง)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	-	-	-
๑๗) พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๗)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข กฎ ก.ตร.	ฝ่ายประเมิน บุคคล ทพ.	ฝ่ายประเมิน บุคคล ทพ.	-	-	-
๑๘) พิจารณาดำเนินการแก้ไขระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด ตร. พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข ระเบียบ ตร.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	-	-	-
๑๙) พิจารณาดำเนินการแก้ไขระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๒)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข ระเบียบ ตร.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	-	-	-
๒๐) พิจารณาดำเนินการแก้ไขระเบียบ ตร. ว่าด้วยการถอดยศตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๕๘, ๕๙)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไข ระเบียบ ตร.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๒๑) พิจารณาดำเนินการแก้ไขระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๑๓๕)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขระเบียบ ก.ตร.	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	-	-	-
๒๒) พิจารณาดำเนินการแก้ไขระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจในการ รรท. พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๑๐๕)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขระเบียบ ก.ตร.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.	-	-	-
๒๓) พิจารณาดำเนินการแก้ไขระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๗๒)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขระเบียบ ก.ตร.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	ฝ่ายบรรจุ ทพ.	-	-	-
๒๔) พิจารณาดำเนินการแก้ไขระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ (มาตรา ๙๕ วรรคสอง)	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขระเบียบ ก.ตร.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	ฝ่ายความชอบ ทพ.	-	-	-
๒๕) การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๒๖) โครงการ “ทำดี มีรางวัล”	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒๗) โครงการ “ตำรวจน้ำดี ศรี สกพ.”	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒๘) การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของ ทพ.	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ	ผอ.ทพ.	งานการเงินฯ, งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-
๒๙) ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกำลังพล	การลงประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ผอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-
๓๐) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานกำลังพล	การลงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ผอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-
๓๑) ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การลงประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ผอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการ ๔.๐

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑) ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง

๒) ระดับความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เป็นสำคัญ

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. จัดเก็บข้อมูลและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๒. บูรณาการข้อมูลด้านกำลังพลของหน่วยงานให้สามารถเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลร่วมกันได้

๓. สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์กร ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริต เป็นธรรม ตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) การบันทึกข้อมูลของข้าราชการตำรวจในโปรแกรม Access	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูล	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	-	-	-
๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	-	-	-
๓) การจัดเก็บและรักษาเอกสารทางทะเบียนประวัติของข้าราชการตำรวจนอกราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูล	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	-	-	-
๔) การบันทึกข้อมูลพัสดุ ลงในระบบฐานข้อมูล POLIS	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS	ฝอ.ทพ.	งานการเงินฯ	-	-	-
๕) เผยแพร่กิจกรรมภาพลักษณ์ของหน่วยงานประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ ข่าวสารของกองทะเบียนพล ให้เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ฝอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-

ส่วนที่ ๔

แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล
และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการกระทรวงเปี่ยนพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ซึ่งในแต่ละด้าน จะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของกองทะเบียนพล ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์จะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกองทะเบียนพล ตามช่วงเวลา ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๑๐ พ.ค.๖๖

๒. (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๑๐ ต.ค.๖๖

ให้ฝ่ายอำนวยการ กองทะเบียนพล รวบรวมรายงานผลการดำเนินการ ติดตามประเมินผลสรุปในภาพรวม เสนอสำนักงานกำลังพล ต่อไป

